

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ</b>	Rev.	Data Validità
		01	07/10/2024

**Negrini S.r.l.**, azienda con sede a Quistello, si distingue per la sua dedizione all'artigianalità e un forte senso di integrità, che si estende a iniziative come la Politica per la Parità di Genere. Questo impegno è coerente con i valori aziendali di reattività e collaborazione con i clienti, dove l'ascolto e l'adattamento risultano fondamentali. La Politica per la Parità di Genere di Negrini riflette questa filosofia, supportando attivamente l'inclusività e l'allineamento con le leggi vigenti e gli accordi interni.

Negrini attribuisce priorità alla trasparenza e all'inclusività in tutti i processi. La politica, approvata dall'alta direzione, è accessibile a tutti i dipendenti e alle parti interessate, e viene periodicamente riesaminata per garantirne l'efficacia e l'attualità. Un Responsabile dedicato alla Parità di Genere supervisiona queste iniziative, rafforzando l'impegno di Negrini per l'equità sul posto di lavoro, in linea con il suo approccio innovativo nella creazione di prodotti su misura per le esigenze dei clienti.

Attraverso questo approccio completo alla parità di genere, Negrini consolida la propria tradizione di partnership e integrità, qualità che sono state centrali nella sua reputazione internazionale nella produzione di custodie innovative e durevoli da oltre quattro decenni. Questa cultura dell'ascolto attento e dell'adattamento, presente sia nei prodotti che nelle politiche, consente a Negrini di anticipare e soddisfare le esigenze in evoluzione del proprio personale e della clientela.

#### **Impegno aziendale per la Parità di Genere**

In merito all'impegno di Negrini per la Parità di Genere, l'azienda ritiene prioritari i seguenti obiettivi:

- Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza.
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione di tutte le persone, in particolare per i giovani e per persone qualificate, incentivando l'accesso al credito e al mercato e offrendo agevolazioni fiscali.
- Implementare misure che promuovano l'effettiva parità tra tutte le persone nel mondo del lavoro, garantendo pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e formazione, nonché piena attuazione del congedo parentale, in linea con le migliori pratiche europee.
- Promuovere politiche di welfare a sostegno del lavoro di cura familiare, nel rispetto dell'art. 3 co. 1 della Costituzione (uguaglianza formale).
- Adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dall'art. 3 co. 2 della Costituzione (uguaglianza sostanziale).
- Integrare il principio dell'equità di genere nelle normative nazionali affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento anche per le organizzazioni, qualora venga richiesto un certificato di sostenibilità e adozione di politiche di genere in contesti come gare d'appalto, contributi pubblici o sistemi di premialità allineati ai principi di libero mercato.
- Garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per tutte le persone, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative nazionali e internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione e i requisiti previsti dagli standard internazionali.
- Implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere, adeguandosi a nuovi requisiti eventualmente richiesti.
- Assicurare a tutto il personale una formazione e informazione adeguate in materia di etica, inclusività e pari opportunità.
- Definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere.

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ</b>	Rev.	Data Validità
		01	07/10/2024

- Estendere l'impegno di Negrini verso la sostenibilità sociale, coinvolgendo attivamente gli stakeholder e promuovendo principi di uguaglianza e inclusione, identificando e gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile.
- Selezionare, valutare e preferire fornitori che rispettano i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza e mantenere sistemi di gestione aziendale certificati.
- Includere criteri di sostenibilità sociale che incorporino principi di inclusione e uguaglianza nei processi di selezione del personale.
- Adottare un approccio di dialogo e confronto con tutto il personale, per coinvolgerlo nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarlo ai principi della Parità di genere.
- Realizzare audit e verifiche interne periodiche volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando e attuando azioni correttive e di miglioramento dove necessario.
- Partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando l'impegno di Negrini per la Parità di Genere.
- Rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività.
- Prevenire ogni forma di discriminazione di genere o violenza fisica, verbale e/o digitale.
- Promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con gli stakeholder, compreso il personale.

### **Impegno di Negrini per i diritti umani e le pari opportunità di genere**

#### **SELEZIONE E ASSUNZIONE**

In fase di selezione e assunzione del personale, l'azienda adotta un approccio equo verso tutti i profili, prevenendo comportamenti discriminatori e/o offensivi. Le descrizioni delle mansioni sono formulate in modo neutro rispetto al genere e i processi di reclutamento sono rivolti a persone di ogni genere.

#### **GESTIONE DELLA CARRIERA**

L'azienda garantisce pari opportunità di sviluppo e promozione professionale durante tutto il percorso lavorativo, basando le valutazioni esclusivamente su capacità, competenze e qualifiche. Negrini promuove un bilanciamento di genere nei vari ruoli e settori, sostenendo la diversità e il benessere psicofisico del personale. Inoltre, offre formazione mirata al miglioramento delle competenze professionali e alla gestione delle sfide sul luogo di lavoro.

#### **EQUITÀ SALARIALE**

Nel rispetto dei CCNL, Negrini garantisce la parità salariale, compresi benefit, bonus e programmi di welfare, rispettando le esigenze delle persone di ogni genere e età.

#### **GENITORIALITÀ E CURA**

Negrini riconosce il pieno diritto al congedo parentale, incentivando in particolare la richiesta del congedo di paternità. L'azienda sostiene il mantenimento delle condizioni lavorative precedenti al congedo e offre supporto per il reinserimento (ad es., lavoro part-time o modalità smart working se richiesto).

#### **CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO**

Negrini promuove la conciliazione tra vita privata e lavoro, offrendo la possibilità di smart working e orari flessibili, garantendo che tutte le attività lavorative si svolgano entro i limiti previsti senza eccedere l'orario prestabilito.

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ</b>	<i>Rev.</i>	<i>Data Validità</i>
		<b>01</b>	<b>07/10/2024</b>

#### **PREVENZIONE DI ABUSI E DISCRIMINAZIONI**

È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale. Negrini adotta un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie, inclusa una valutazione preventiva dei rischi e l'analisi di eventi avversi segnalati. Si promuove un linguaggio rispettoso e neutrale tra il personale. L'azienda condanna ogni forma di discriminazione, basata su caratteristiche personali, e si impegna a non tener conto di questi fattori in assunzioni e promozioni. In caso di episodi di discriminazione o abuso, il personale ha la libertà di segnalare, anche in forma anonima, tali episodi.

Negrini si impegna ad applicare questi principi lungo tutta la catena di fornitura, promuovendo il miglioramento continuo e la soddisfazione di tutto il personale.

La Direzione

